

المحتويات

| الموضوع | الصفحة |
|-------------------------------|--------|
| قران كريم..... | ج |
| الاهداء..... | د |
| الشكر و التقدير..... | ت |
| قائمة المحتويات..... | ث |
| قائمة الجداول..... | ج |
| قائمة الملاحق..... | خ |
| الملخص باللغة العربية..... | د |
| الملخص باللغة الانجليزية..... | ر |

الفصل الأول: الاطار العام للبحث

| | |
|--|---------|
| المقدمة..... | ٢ |
| مشكلة البحث..... | ٤ |
| أهداف البحث..... | ٤ |
| أسئلة البحث | ٤ |
| فرضيات البحث | ٥ |
| أهمية البحث..... | ٦ |
| مصطلحات البحث..... | ٦ |
| حدود البحث..... | ٧ |
| الفصل الثاني: الإطار النظري والأبحاث السابقة | ٦٠-٨ |
| الفصل الثالث: الطريقة و الاجراءات | ٧١-٦١ |
| الفصل الرابع: مناقشة أسئلة الدراسة..... | ١٠٩-٧٢ |
| الفصل الخامس: النتائج و التوصيات | ١١٩-١١٠ |
| قائمة المراجع المصادر | ١٢٩-١٢٠ |

الملاحق

قائمة الجداول

| رقم الجدول | الموضوع | الصفحة |
|------------|---|--------|
| ١ | توزيع أفراد مجتمع الدراسة | ٦٢ |
| ٢ | توزيع عينة الدراسة حسب متغير الجنس | ٦٤ |
| ٣ | توزيع عينة الدراسة حسب متغير العمر | ٦٤ |
| ٤ | توزيع عينة الدراسة حسب متغير المؤهل العلمي | ٦٥ |
| ٥ | توزيع عينة الدراسة حسب متغير عدد سنوات الخبرة في العمل | ٦٥ |
| ٦ | توزيع عينة الدراسة حسب متغير الجامعة | ٦٦ |
| ٧ | أبعاد الدراسة وأرقام الفقرات التي مثلتها | ٦٧ |
| ٨ | الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، النسبة المئوية ودرجة الموافقة لأبعاد التمكين النفسي | ٧٤ |
| ٩ | الأوساط الحسابية، الانحرافات المعيارية، النسب المئوية ودرجة الموافقة لمعنى التمكين النفسي مرتبة تنازليا وفق المتوسط الحسابي | ٧٥ |
| ١٠ | الأوساط الحسابية، الانحرافات المعيارية، النسب المئوية ودرجة الموافقة للمقدرة مرتبة تنازليا وفق المتوسط الحسابي | ٧٦ |
| ١١ | الأوساط الحسابية، الانحرافات المعيارية، النسب المئوية ودرجة الموافقة للاستقلالية مرتبة تنازليا وفق المتوسط الحسابي | ٧٦ |
| ١٢ | الوسط الحسابية، الانحراف المعياري، النسبة المئوية ودرجة الموافقة للتأثير | ٧٧ |
| ١٣ | الانحرافات المعيارية، الأوساط الحسابية والنسب المئوية ودرجة الموافقة لفقرات تفويض السلطة مرتبة تنازليا وفق المتوسط | ٧٨ |
| ١٤ | الأوساط الحسابية، النسب المئوية ودرجة الموافقة لفقرات بعد العمل الجماعي مرتبة تنازليا وفق المتوسط | ٧٩ |
| ١٥ | الانحرافات المعيارية، الأوساط الحسابية، النسب المئوية ودرجة الموافقة لفقرات بعد وضوح الهدف مرتبة تنازليا وفق المتوسط | ٨٠ |
| ١٦ | الانحرافات المعيارية، الأوساط الحسابية، النسب المئوية ودرجة الموافقة لفقرات بعد حرية التصرف والمشاركة مرتبة تنازليا وفق المتوسط | ٨١ |
| ١٧ | الانحرافات المعيارية، الأوساط الحسابية، النسب المئوية ودرجة الموافقة لفقرات انسياب المعلومات مرتبة تنازليا وفق المتوسط | ٨٢ |
| ١٨ | الانحرافات المعيارية، الأوساط الحسابية، النسب المئوية ودرجة الموافقة لفقرات الاتصالات الفعالة مرتبة تنازليا وفق المتوسط. | ٨٣ |
| ١٩ | الانحرافات المعيارية، الأوساط الحسابية، النسب المئوية ودرجة الموافقة لفقرات الاعتراف والتقدير مرتبة تنازليا وفق المتوسط | ٨٤ |
| ٢٠ | الانحرافات المعيارية، الأوساط الحسابية، النسب المئوية ودرجة الموافقة لفقرات الحوافز مرتبة تنازليا وفق المتوسط | ٨٦ |
| ٢١ | الانحرافات المعيارية، الأوساط الحسابية، النسب المئوية ودرجة الموافقة لفقرات الدوافع مرتبة تنازليا وفق المتوسط | ٨٦ |
| ٢٢ | الانحرافات المعيارية، الأوساط الحسابية، النسب المئوية ودرجة الموافقة لفقرات التطوير و الابداع مرتبة تنازليا وفق المتوسط | ٨٧ |
| ٢٣ | الانحرافات المعيارية، الأوساط الحسابية، النسب المئوية ودرجة الموافقة لأبعاد الدراسة والدرجة الكلية للتمكين | ٨٨ |

| | |
|----|--|
| ٢٤ | الانحرافات المعيارية، الأوساط الحسابية، النسب المئوية ودرجة الأهمية لفقرات معوقات تطبيق تمكين العاملين مرتبة تنازليا وفق المتوسط |
| ٢٥ | التكرارات والنسب المئوية للرضى عن الوظيفة الحالية |
| ٢٦ | نتائج اختبار (ت) لدلالة الفروق من حيث واقع تمكين العاملين في جامعات الضفة الغربية من وجهة نظر العاملين الإداريين تعزى لمتغير الجنس |
| ٢٧ | المتوسطات لواقع تمكين العاملين في جامعات الضفة الغربية من وجهة نظر العاملين الإداريين تعزى لمتغير العمر |
| ٢٨ | نتائج اختبار التباين الأحادي لدلالة الفروق من حيث واقع تمكين العاملين في جامعات الضفة الغربية من وجهة نظر العاملين الإداريين تعزى لمتغير العمر |
| ٢٩ | المتوسطات لواقع تمكين العاملين في جامعات الضفة الغربية من وجهة نظر العاملين الإداريين تعزى لمتغير المؤهل العلمي |
| ٣٠ | نتائج اختبار التباين الأحادي لدلالة الفروق من حيث واقع تمكين العاملين في جامعات الضفة الغربية من وجهة نظر العاملين الإداريين تعزى لمتغير المؤهل العلمي |
| ٣١ | المتوسطات لواقع تمكين العاملين في جامعات الضفة الغربية من وجهة نظر العاملين الإداريين تعزى لمتغير سنوات الخبرة |
| ٣٢ | نتائج اختبار التباين الأحادي لدلالة الفروق من حيث واقع تمكين العاملين في جامعات الضفة الغربية من وجهة نظر العاملين الإداريين تعزى لمتغير سنوات الخبرة |
| ٣٣ | نتائج اختبار LSD للمقارنات البعدية لدلالة الفروق من حيث واقع التمكين العلائقي للعاملين في جامعات الضفة الغربية من وجهة نظر العاملين الإداريين تعزى لمتغير سنوات الخبرة |
| ٣٤ | نتائج اختبار LSD للمقارنات البعدية لدلالة الفروق من حيث واقع تمكين عاملين في جامعات الضفة الغربية من وجهة نظر العاملين الإداريين تعزى لمتغير سنوات الخبرة |
| ٣٥ | المتوسطات لواقع تمكين العاملين في جامعات الضفة الغربية من وجهة نظر العاملين الإداريين تعزى لمتغير الجامعة |
| ٣٦ | نتائج اختبار التباين الأحادي لدلالة الفروق من حيث واقع تمكين العاملين النفسي في جامعات الضفة الغربية من وجهة نظر العاملين الإداريين تعزى لمتغير الجامعة |
| ٣٧ | نتائج اختبار LSD للمقارنات البعدية لدلالة الفروق من حيث واقع التمكين العلائقي للعاملين في جامعات الضفة الغربية من وجهة نظر العاملين الإداريين تعزى لمتغير الجامعة |
| ٣٨ | نتائج اختبار LSD للمقارنات البعدية لدلالة الفروق من حيث واقع تمكين عاملين في جامعات الضفة الغربية من وجهة نظر العاملين الإداريين تعزى لمتغير الجامعة |
| ٣٩ | مستويات الدلالة لأبعاد تمكين العاملين ومتغيرات الدراسة الديموغرافية |
| ٤٠ | نتائج اختبار بيرسون بين التمكين النفسي للعاملين في جامعات الضفة الغربية والتمكين العلائقي للعاملين الإداريين في جامعات الضفة الغربية |
| ٤١ | نتائج اختبار بيرسون بين أبعاد الدراسة المختلفه |

قائمة الملاحق

| رقم الملحق | الموضوع | الصفحة |
|------------|---------------------------------|--------|
| ١ | قائمة أسماء محكمين اداة الدراسة | ١٣١ |
| ٢ | الاستبيان | ١٣٢ |
| ٣ | إحصائيات العاملين الإداريين | ١٣٩ |